



## UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO CARLOS

Via Washington Luiz, Km 235 - C.P.676 - CGC 45358058/0001-40  
FONE: (016) 3351-8197 - FAX (016) 3351-8129  
13565-905 - SÃO CARLOS-SP-BRASIL

### PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO DE PROFESSOR SUBSTITUTO

#### EDITAL Nº 083/2018

O Pró-Reitor Adjunto de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de São Carlos, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria GR nº 2.002, de 10/11/2016, publicada no DOU de 23/11/2016 e Portaria GR nº 469, de 01/11/2017, publicada no Diário Oficial da União de 09/11/2017, torna público que estão abertas as inscrições para Processo Seletivo Simplificado de Provas e Títulos destinado a contratação de **PROFESSOR SUBSTITUTO**, nos termos da Lei nº 8.745/93, Lei 12.425/11, e na Orientação Normativa SRH/MP nº 05/09, conforme segue:

DEPARTAMENTO DE ENFERMAGEM	
<b>Área</b>	ENFERMAGEM
<b>Subárea</b>	Gerenciamento em Enfermagem
<b>Nº de Vagas</b>	01 (uma)
<b>Requisitos</b>	1) Graduação em Enfermagem; 2) Título de Mestre em áreas das Ciências da Saúde ou Enfermagem.
<b>Regime de trabalho</b>	40 (Quarenta) horas semanais
<b>Taxa de inscrição</b>	R\$106,00
<b>Remuneração</b>	Composta pelo Vencimento Básico (VB) no valor de R\$3.121,76, acrescido da Retribuição por Titulação (RT), correspondente à titulação apresentada pelo candidato, no momento da contratação: RT de Mestrado: R\$1.119,29; RT de Doutorado: R\$2.620,38.

### 1. DAS INSCRIÇÕES

**1.1.** Poderão se inscrever como candidatos os brasileiros (natos ou naturalizados) e os estrangeiros com visto temporário V ou visto permanente, e desde que não tenham sido professores substitutos ou temporários em Instituições Federais de Ensino ou que não tenham trabalhado, com contrato temporário, em outro órgão federal, nos últimos 24 (vinte e quatro) meses anteriores ao momento da contratação.

**1.1.1.** As inscrições serão realizadas no período de **03/05 a 24/05/2018**, exclusivamente via internet, no endereço [www.concursos.ufscar.br](http://www.concursos.ufscar.br).

**1.2.** Para inscrever-se, o candidato deverá:

**1.2.1.** Acessar o endereço eletrônico [www.concursos.ufscar.br](http://www.concursos.ufscar.br);

**1.2.2.** Preencher a ficha de inscrição;



- 1.10.** A inscrição pressupõe o conhecimento, por parte do candidato, das normas reguladoras deste Processo Seletivo Simplificado e o compromisso de aceitar as condições, tais como aqui estabelecidas, às quais não poderá alegar desconhecimento.
- 1.11.** Encerradas as inscrições, caberá à Divisão de Desenvolvimento de Pessoas da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas, deferir ou indeferir as inscrições, mediante a realização de conferência da documentação que deverá ser entregue em envelope lacrado contendo: o formulário de requerimento de inscrição preenchido e assinado acompanhado de cópia simples do documento de identificação do candidato e guia de recolhimento da taxa de inscrição, além do currículo lattes documentado com os respectivos comprovantes.
- 1.12.** Em nenhuma hipótese será feita inscrição condicional ou extemporânea.
- 1.13.** Não será permitida complementação documental fora do prazo fixado para inscrição.
- 1.14.** A taxa de inscrição, uma vez paga, não será, em hipótese alguma, restituída.

## **2. DA COMISSÃO JULGADORA**

- 2.1.** O Processo Seletivo Simplificado será realizado por uma Comissão Julgadora designada para esse fim.
- 2.2.** Compete à Comissão Julgadora:
- I. Julgar os recursos de candidatos cujas inscrições tenham sido indeferidas;
  - II. Preparar, aplicar, corrigir e avaliar as provas previstas para o Processo Seletivo Simplificado;
  - III. Avaliar os currículos dos candidatos;
  - IV. Julgar os recursos interpostos contra o resultado final do certame;
  - V. Elaborar o relatório final, incluindo todas as etapas e resultados do Processo Seletivo Simplificado.
- 2.3.** A composição da Comissão Julgadora será divulgada no endereço eletrônico [www.concursos.ufscar.br](http://www.concursos.ufscar.br) após o encerramento das inscrições e com antecedência mínima de 05 (cinco) dias da realização da primeira prova.
- 2.4.** Os candidatos poderão, no prazo de 01 (um) dia após a divulgação da composição da Comissão Julgadora, impugnar a indicação de algum membro (efetivo ou suplente) que a compõe, mediante requerimento devidamente preenchido e fundamentado com base exclusivamente nos itens abaixo e dirigido ao Diretor do respectivo Centro:
- 2.4.1.** Será considerado impedido e não poderá participar de Comissão Julgadora, nem mesmo na condição de suplente:
- I. Cônjuge ou companheiro de candidato, mesmo que separado ou divorciado judicialmente;
  - II. Ascendente ou descendente de candidato ou colateral até o segundo grau ou colateral até o quarto grau, seja o parentesco por consangüinidade, afinidade ou adoção;
  - III. Sócio de candidato em atividade profissional;
  - IV. O membro que tenha trabalho científico ou profissional, artigos e outras publicações em co-autoria com candidato inscrito;
  - V. O membro que tenha sido orientador ou co-orientador acadêmico do candidato, em nível graduação, especialização lato-sensu ou mestrado;
  - VI. O membro que tenha sido orientador ou co-orientador acadêmico do candidato, em nível doutorado ou supervisor de pós-doutorado;
  - VII. O membro que tenha amizade íntima ou inimizade notória com algum dos candidatos ou com os respectivos cônjuges, companheiros, parentes consanguíneos e afins até terceiro grau;
  - VIII. Outras situações de impedimento ou suspeição previstas na legislação vigente.

**2.4.2.** O requerimento de que trata o item 2.4 deverá ser protocolado na Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas da UFSCar, observado o prazo estipulado do Anexo I deste edital.

**2.5.** Caso seja dado provimento à impugnação, o Diretor de Centro procederá, de imediato, a substituição do membro da Comissão Julgadora.

### **3. DO PROCESSO SELETIVO**

**3.1.** O processo seletivo simplificado constará de:

- I - Prova Escrita, de caráter classificatório;
- II - Prova Didática, de caráter classificatório;
- III - Prova de Títulos, de caráter classificatório.

**3.2.** A Prova Escrita terá a duração de três horas e versará sobre ponto a ser sorteado de uma lista constante do anexo II deste Edital, relacionado à área de conhecimento, de no mínimo três temas especificados no programa do processo seletivo e que tenham relação com a área de conhecimento a que se destina a contratação.

**3.2.1.** O sorteio do tema ocorrerá no dia e hora indicados no anexo I do Edital na presença dos participantes do certame, uma hora antes do início da prova, sendo que será assegurado aos candidatos dispor do intervalo de tempo compreendido entre o sorteio do tema e o início da prova para a realização de consultas.

**3.2.2.** O candidato que não estiver presente no momento do sorteio não será impedido de realizar a prova, desde que esteja presente antes de seu início.

**3.2.2.1.** O tema sorteado pela Comissão Julgadora, para a Prova Escrita, ficará disponível para conhecimento, na Secretaria do Departamento de Enfermagem.

**3.2.3.** Não será permitida a entrada do candidato à sala de realização da Prova Escrita, que, por qualquer motivo, não se apresentar no horário previsto para o seu início, sendo-lhe atribuída a nota 0,0 (zero).

**3.3.** O candidato deverá comparecer ao local da prova com antecedência mínima de 30 (trinta) minutos do horário previsto para o seu início, munido do documento de inscrição e documento original de identidade ou documento equivalente, válido em todo o território brasileiro.

**3.3.1.** Caso o candidato esteja impossibilitado de apresentar, no dia da realização da prova, documento de identificação original, por motivo de perda, roubo ou furto, deverá apresentar documento que ateste o registro da ocorrência em órgão policial, expedido com data posterior à sua inscrição no Processo.

**3.3.2.** Só serão aceitos como documentos oficiais de identificação, os seguintes documentos que contenham a foto do candidato: carteiras expedidas pelos comandos militares, pelas secretarias de segurança pública, pelos corpos de bombeiros militares, pelos órgãos fiscalizadores de exercício profissional (ordens, conselhos, etc.), passaportes, carteira nacional de habilitação com fotografia, carteiras funcionais expedidas por órgão público que valham como identidade na forma da lei, com foto e impressão digital, carteira de trabalho e certificado de reservista.

**3.3.3.** Os documentos deverão estar em perfeitas condições, de forma a permitirem, com clareza, a identificação do candidato e sua assinatura.

**3.3.4.** A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas adotará as providências necessárias para assegurar que os membros da Comissão Julgadora não tenham acesso à identificação dos candidatos até a divulgação das notas atribuídas.

**3.3.5.** O candidato deverá identificar sua prova apenas com o “**Código Identificador de Prova**” - CIP. Outra forma de identificação implicará na sua desclassificação do Processo Seletivo.

**3.4.** A Prova Didática será realizada em sessão pública e constará de uma aula com duração de no mínimo 20 (vinte) e no máximo 30 (trinta) minutos, sobre tema sorteado de

uma lista de no mínimo três temas constantes do anexo II, sendo vedado aos demais candidatos assisti-la.

**3.4.1.** O candidato que não cumprir o tempo mínimo 20 (vinte) ou extrapolar o tempo máximo de 30 (trinta) minutos, que serão marcados rigorosamente pela Comissão Julgadora, será penalizado com a perda de pontuação na avaliação da prova didática, conforme segue:

	<b>Tempo inferior a 20 minutos</b>	<b>Tempo superior a 30 minutos</b>
Até 2:00 minutos	2 pontos	2 pontos
De 2:00 a 4:00 minutos	4 pontos	4 pontos
Acima de 4:00 minutos	5 pontos	5 pontos

**3.4.2.** O sorteio do tema ocorrerá no dia e hora indicados no anexo I do edital na presença dos participantes do certame, com 24 (vinte e quatro) horas de antecedência do início previsto para esta prova.

**3.4.3.** O candidato que não estiver presente no momento do sorteio não será impedido de realizar a prova didática.

**3.4.3.1.** O tema sorteado pela Comissão Julgadora, para a Prova Didática, ficará disponível para conhecimento, na Secretaria do Departamento de Enfermagem.

**3.4.4.** A ordem de apresentação para a Prova Didática será definida por meio de sorteio, em data e horário estabelecidos no anexo I do edital.

**3.4.5.** Não será permitida a entrada do candidato à sala de realização da prova didática que, por qualquer motivo, não se apresentar no horário que lhe coube por sorteio, sendo-lhe atribuída a nota 0,0 (zero).

**3.4.6.** O candidato que não apresentar documento original de identificação, na forma definida no item 3.3.2, ressalvado o disposto no item 3.3.1, não poderá realizar a Prova Didática e estará automaticamente desclassificado do certame.

**3.5.** Na Prova de Títulos será analisado o currículo lattes do candidato e serão levados em consideração e pontuados os itens abaixo relacionados, conforme tabela de pontuação estabelecida no anexo III, desde que devidamente comprovados:

- I - títulos acadêmicos;
- II - produção científica;
- III – atividade didática;
- IV – atividade profissional;
- V - apresentação de trabalho em congressos e reuniões científicas e
- VI - participação em congressos e reuniões científicas.

**3.5.1.** Não será pontuado o título considerado como requisito mínimo exigido no processo seletivo simplificado.

#### **4. DA CLASSIFICAÇÃO**

**4.1.** Para cada uma das Provas que compõem o Processo Seletivo Simplificado, a Comissão Julgadora atribuirá uma nota, observada uma escala de 0 (zero) a 10 (dez).

**4.1.1.** A nota do candidato, em cada uma das etapas, será a média aritmética das notas atribuídas por cada um dos examinadores.

**4.1.2.** A classificação dos candidatos será feita na forma apresentada no item 4.1.1, considerando (a) prova escrita, (b) prova didática e (c) prova de títulos, ou seja:

$$\frac{a + b + c}{3} \geq 7,0$$

**4.1.3.** Serão classificados em ordem decrescente, apenas os candidatos que tenham obtido a média aritmética igual ou superior a 7,0 (sete), sendo que os candidatos que não alcançarem esta média, serão considerados desclassificados do certame.

**4.1.4.** No caso de empate, a classificação final obedecerá a seguinte ordem de preferência:

- I. Idade, em favor do candidato com idade mais elevada de acordo com o artigo 27 § único da Lei 10.741/2003;
- II. Maior nota na Prova Didática;
- III. Maior nota na Prova Escrita;
- IV. Maior pontuação na Prova de Títulos;
- V. O candidato de maior idade, ainda que não se enquadre na hipótese prevista no subitem I do item 4.1.4 deste edital.

## **5. DOS RECURSOS**

**5.1.** Serão admissíveis recursos contra as decisões, nas seguintes hipóteses:

- I. Do indeferimento da inscrição e da divulgação da composição da Comissão Julgadora Provisória, no prazo de 24 (vinte e quatro) horas a contar da divulgação no site [www.concursos.ufscar.br](http://www.concursos.ufscar.br) ;
- II. Da classificação final no Processo Seletivo Simplificado, no prazo de dez dias, a contar da data de divulgação no site [www.concursos.ufscar.br](http://www.concursos.ufscar.br) .

**5.1.1.** A Comissão Julgadora tem a autoridade final na apreciação dos aspectos de mérito voltados ao conteúdo acadêmico do Processo Seletivo, cabendo recurso fundamentado contra suas decisões, somente na ocorrência de vícios ou erros formais na condução do mesmo.

**5.1.2.** Os recursos, devidamente fundamentados, deverão ser dirigidos à Presidência da Comissão Julgadora e protocolados na Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas, dentro dos prazos estabelecidos para recorrer, contados a partir da divulgação dos resultados.

**5.1.3.** Serão automaticamente indeferidos os recursos interpostos fora dos prazos estabelecidos e os recursos encaminhados por meio eletrônico, fac-simile ou similares.

**5.1.4.** As provas só terão início efetivo após o decurso do prazo estabelecido no inciso I deste artigo, bem como da conclusão da análise e divulgação dos resultados de eventuais recursos.

**5.1.5.** O resultado do julgamento dos recursos, pela Comissão Julgadora, será publicado no endereço eletrônico [www.concursos.ufscar.br](http://www.concursos.ufscar.br), notificando-se o recorrente via e-mail, sendo que ficará à disposição do interessado na Divisão de Desenvolvimento de Pessoas da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas da UFSCar, para retirada.

**5.1.6.** A convocação para a contratação, observando-se o número de vagas indicadas no edital, somente se efetivará após decorrido o prazo para recurso ou, no caso de existência do mesmo, após o seu julgamento definitivo.

**5.1.7.** Os casos omissos serão dirimidos pela Comissão Julgadora.

## **6. DA CONTRATAÇÃO**

**6.1.** Para a contratação o candidato que deverá ter idade mínima de 18 anos, e preencher os seguintes formulários:

- I. Cadastro de Dados Pessoais;
- II. Declaração de acumulação ou não acumulação de cargos;
- III. Termo de Responsabilidade;
- IV. Formulário de autorização de acesso à declaração de ajuste anual do imposto de renda da pessoa física;
- V. Declaração de Encargos de Família para fins de Imposto de Renda.

**6.2.** No ato da contratação o candidato deverá apresentar os documentos exigidos no presente edital e os documentos previstos para a contratação solicitados pela Divisão de Desenvolvimento de Pessoas da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas, quando de sua convocação, que poderão ser encontrados no endereço [www.progpe.ufscar.br](http://www.progpe.ufscar.br).

**6.2.1.** Os diplomas de graduação ou pós-graduação (mestrado e doutorado) deverão estar devidamente registrados (se nacionais) ou revalidados (se estrangeiros).

**6.3.** Os candidatos estrangeiros deverão comprovar no ato da contratação o Visto Temporário V ou Visto Permanente, de acordo com a legislação vigente.

**6.4.** Caso o candidato possua vínculo empregatício, deverá apresentar declaração do órgão a que ele esteja vinculado identificando o cargo; a carga horária semanal (horário de início e término), sua natureza (nível superior, médio, intermediário de apoio, operacional, básico ou seus equivalentes) e, ainda, se exerce cargo de direção, função comissionada, função gratificada ou de natureza similar.

**6.5.** O candidato classificado no presente Processo Seletivo será contratado por prazo determinado, podendo ser prorrogado o contrato, a critério da UFSCar, desde que, não exceda o limite máximo de 24 (vinte e quatro) meses.

**6.6.** O candidato classificado assinará Contrato de Prestação de Serviços com a UFSCar, nos termos da Lei nº 8.745/93, sendo que extinguir-se-á na data prevista, sem qualquer direito a indenização.

## **7 - DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

**7.1.** O Processo Seletivo Simplificado terá validade de até um ano, podendo ser prorrogada por igual período, no interesse da Administração, conforme estabelecido no edital.

**7.2.** A contratação de professor substituto não gerará expectativa de direito à nomeação em caráter efetivo para o preenchimento de vaga de professor do quadro permanente da Carreira do Magistério Federal de que trata a Lei 12772/12.

**7.3.** A retribuição do professor substituto será fixada em função da qualificação do candidato e será calculada com base no regime de trabalho adotado pela Universidade, no valor equivalente à remuneração composta do Vencimento Básico do nível I, da Classe A, acrescida da Retribuição por Titulação, de acordo com a titulação apresentada no ato da contratação.

**Parágrafo único** – É vedada qualquer alteração posterior da titulação, em conformidade com o § 3º do artigo 2º da Orientação Normativa SRH/MP nº 5/09.

**7.4.** Aplicar-se-á ao Professor Substituto contratado o disposto no Art. 11, da Lei nº 8.745/93.

São Carlos, 02 de maio de 2.018.

**Rafael Porto Santi**  
Pró-Reitor Adjunto de Gestão de Pessoas

**ANEXO I****CRONOGRAMA PARA O PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO DE PROFESSOR  
SUBSTITUTO****ÁREA: ENFERMAGEM / SUB-ÁREA: GERENCIAMENTO EM ENFERMAGEM****DEPARTAMENTO DE ENFERMAGEM**

<b><i>Datas</i></b>	<b><i>Horário</i></b>	<b><i>Atividade</i></b>
<b><i>De 03/05 a 24/05/2018</i></b>	-	Período de Inscrição.
<b><i>28/05/2018</i></b>	17h00	Divulgação das inscrições deferidas/indeferidas no site <a href="http://www.concursos.ufscar.br">www.concursos.ufscar.br</a>
<b><i>28/05/2018</i></b>	17h00	Divulgação da Composição da Comissão Julgadora Provisória
<b><i>29/05/2018</i></b>	Até 17h00	Prazo para recurso contra o indeferimento de inscrições e para impugnação da Comissão Julgadora Provisória.
<b><i>30/05/2018</i></b>	Até 17h00	Divulgação da Comissão Julgadora Definitiva e do resultado dos recursos contra indeferimento de inscrições.
<b><i>06/06/2018</i></b>	08h30	Sorteio dos temas das Provas Escrita e Didática. Local: Departamento de Enfermagem - UFSCar
<b><i>06/06/2018</i></b>	09h30	Realização da Prova Escrita. Local: Departamento de Enfermagem - UFSCar
<b><i>07/06/2018</i></b>	08h30	Sorteio da ordem de apresentação da Prova Didática. Local: Departamento de Enfermagem - UFSCar
<b><i>07/06/2018</i></b>	08h45	Realização da Prova Didática. Local: Departamento de Enfermagem - UFSCar
<b><i>08/06/2018</i></b>	08h30	Realização da Prova de Títulos e Exame de currículo lattes pela Comissão Julgadora.

**OBS.: Este cronograma poderá sofrer alterações dependendo do número de candidatos inscritos.**

## ANEXO II

### TEMAS PARA AS PROVAS ESCRITA E DIDÁTICA

1. Processo de Trabalho em Saúde e Enfermagem
2. Planejamento em Saúde e Enfermagem
3. Dimensionamento de Pessoal de Enfermagem
4. Trabalho em Equipe de Saúde e Enfermagem
5. Supervisão e Liderança em Enfermagem
5. Qualidade em Serviços de Saúde e Segurança do Paciente
6. Modelos de Gestão e Atenção em Saúde
7. Gestão do Cuidado
8. Educação Permanente em Saúde

### BIBLIOGRAFIA BÁSICA RECOMENDADA

Balsanelli AP, Cunha ICKO. Ambiente de trabalho e a liderança do enfermeiro: uma revisão integrativa. Rev Esc Enferm USP 2014; 48(5):938-43.

Brasil. Ministério da Saúde. Documento de referência para o Programa Nacional de Segurança do Paciente. Ministério da Saúde; Fundação Oswaldo Cruz; Agência Nacional de Vigilância Sanitária. Brasília: Ministério da Saúde, 2014.

Campos GWS. Um método para análise e co-gestão de coletivos: a constituição do sujeito, a produção de valor de uso e a democracia em instituições: o método da roda. 2 ed. São Paulo: Hucitec, 2005. 236 p.

Cardoso GB, Silva ALA. O processo de trabalho na enfermagem: articulação das tecnologias do cuidado. Rev. Enferm. UERJ. 2010; 18(3):451-5.

Ceballos AGC. Modelos conceituais de saúde, determinação social do processo saúde doença, promoção da saúde. Recife: UNASUS, 2015.

Cecílio LCO. Apontamentos teórico-conceituais sobre processos avaliativos considerando as múltiplas dimensões da gestão do cuidado em saúde. Interface Comunicação Saúde Educação. 2011;15(37):589-99.

Conselho Federal de Enfermagem (COFEN). Resolução n. 543/2017 Atualiza e estabelece parâmetros para o Dimensionamento do Quadro de Profissionais de Enfermagem nos serviços/locais em que são realizadas atividades de enfermagem.

Cunha, KC. (coord). Gerenciamento em enfermagem: novas práticas e competências. São Paulo: Martinari, 2008. 118 p.

Fleury, MTL. As pessoas na organização. São Paulo: Gente; 2002.

Grabois V. Gestão do cuidado. In: Gondim R, Grabois V, Mendes Junior WV (org.). Qualificação dos Gestores do SUS. 2. ed. Rio de Janeiro: Fiocruz/ENSP/EAD; 2011.

Hanashiro DMM, Teixeira MLM, Zaccarelli LM (Org.). Gestão do fator humano: uma visão baseada em stakeholders. 2 ed. São Paulo, SP: Saraiva, 2012. xxii, 386 p.

Hayashida KY, Bernardes A, Maziero VG, Gabriel CS. A tomada de decisão da equipe de enfermagem após revitalização do modelo compartilhado de gestão. Texto Contexto Enferm 2014; 23(2): 286-93.-0707-tce-23-02-00286.pdf

- Kurcgant (org). Gerenciamento em Enfermagem. 3ª ed. Rio de Janeiro: Guanabara-Koogan; 2016. 212 p.
- Kurcgant P. (org). Administração em enfermagem. São Paulo: EPU, 1991. 237 p.
- Lima AMV, Peduzzi M, Miyahara CTS, Fujimori E, Veríssimo MRL, Bertolozzi MR. Supervisão de trabalhadores de enfermagem em unidade básica de saúde. *Trab. Educ. Saúde*, 2014; 12(3): 577-593.
- Lima CA, Faria JS, Machado APN et al. Gestão de risco hospitalar: um enfoque na qualidade e segurança do paciente. *Revista Eletrônica Gestão & Saúde*. 2014; 05(esp):2862-76.
- Manzo BF, Brito MJM, Corrêa AR. Implicações do processo de Acreditação Hospitalar no cotidiano de profissionais de saúde. *Rev Esc Enferm USP*. 2012; 46(2):388-94
- Matos, E; Pires, D. Teorias administrativas e organização do trabalho: de Taylor aos dias atuais, influências no setor saúde e na enfermagem. *Texto & Contexto - Enfermagem*, 2006;15(3), 508-514.
- Matumoto S, Fortuna CM, Mishima SM, Pereira MJB, Domingos NAM. Supervisão de equipes no Programa de Saúde da Família: reflexões acerca do desafio da produção de cuidados. *Interface - Comunic. Saúde Educ*. 2005; 9(16):9-24.
- Melleiro MM, Tronchin DMR, Ciampone MHT. O planejamento estratégico situacional no ensino do gerenciamento em enfermagem. *Acta Paul Enferm*. 2005;18(2):165-71.
- Merhy EE, CamposGWS, Cecílio LCO. Inventando a mudança na saúde. 3 ed. São Paulo: Hucitec, 2006. 333 p.
- Merhy EE, Magalhães Junior RHM, Rimoli J, Franco TB, Bueno WS. O trabalho em saúde: olhando e experienciando o SUS no cotidiano. 3. ed. São Paulo: Hucitec, 2006. 296 p.
- Merhy, E.E. Saúde: a cartografia do trabalho vivo. 2 ed. São Paulo: Hucitec, 2002. 189 p.
- Neves VR, Sanna MC. Concepts and practices of teaching and exercise of leadership in Nursing. *Rev. Bras. Enferm*. 2016;69(4):686-93.
- Nunes EMGT, Gaspar MFM. A liderança em enfermagem e a satisfação dos pacientes em contexto hospitalar. *Rev Gaúcha Enferm*. 2016 jun;37(2):e55726.
- Pinheiro R, Matos RA (org.). Construção social da demanda: direito à saúde, trabalho em equipe, participação e espaços públicos. Rio de Janeiro: IMS/UERJ, 2005. 303 p.
- Peduzzi M, Carvalho, BG, Mandú, ENT, Souza, GG, Silva, JAM. Trabalho em equipe na perspectiva da gerência de serviços de saúde: instrumentos para a construção da prática interprofissional. *Physis: Revista de Saúde Coletiva*. 2011;21(2):629-46.
- Rivera FJU, Artmann E. Planejamento e gestão em saúde: histórico e tendências com base numa visão comunicativa. *Ciênc. saúde coletiva*. 2010;15(5):2265-74.
- Rossi FR, Silva MAD. Fundamentos para processos gerenciais na prática do cuidado. *Rev Esc Enferm USP*. 2005; 39(4):460-8.

### ANEXO III

#### TABELA DE PONTUAÇÃO PARA A PROVA DE TÍTULOS

Critérios	Pontuação	
<b>TÍTULOS ACADÊMICOS</b>		
Especialização e/ou Residência concluída na área de Gestão em Saúde	1,0	
Doutorado	1,0	
<b>Sub-total de pontos</b>	<b>2,0</b>	
<b>PRODUÇÃO CIENTÍFICA</b>		
Publicação de artigos (0,25 pontos para cada publicação em revista com Qualis A1, A2 e B1 e 0,12 pontos para cada publicação em revista com Qualis B2 a B5)	até 1,25	
Publicação de trabalho em anais (0,05 pontos para cada publicação)	até 0,2	
Publicação de trabalho completo em anais (0,10 pontos para cada publicação)	(até 0,3)	
<b>Sub-total de pontos</b>	<b>1,5</b>	
<b>ATIVIDADE DIDÁTICA NA ÁREA OBJETO DA SELEÇÃO</b>		
Atividade de Ensino - Nível Técnico (0,5 pontos por ano)	até 1,0	
Atividades de Ensino - Nível Superior (0,75 pontos por ano)	até 2,0	
<b>Sub-total de pontos</b>	<b>3,0</b>	
<b>ATIVIDADE PROFISSIONAL</b>		
Atividade Profissional em Enfermagem (0,75 pontos por ano)	1,5	
Experiência profissional na área de Gerenciamento / Gestão em Saúde e/ou Enfermagem (0,75 pontos por ano)	1,5	
<b>Sub-total de pontos</b>	<b>3,0</b>	
<b>APRESENTAÇÃO DE TRABALHO EM CONGRESSOS E REUNIÕES CIENTÍFICAS</b>		
Apresentação em congressos e reuniões científicas (0,05 por apresentação)	até 0,25	
<b>Subtotal de pontos</b>	<b>0,25</b>	
<b>PARTICIPAÇÃO EM CONGRESSOS E REUNIÕES CIENTÍFICAS</b>		
Participação em Congressos e organização de eventos (0,05 por participação)	até 0,25	
<b>Sub-total de pontos</b>	<b>0,25</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>10,00</b>	